



Al crecer en Boyle Heights, Roberta Medina soñaba con trabajar en un campo que le permitiera mejorar su comunidad. Después de obtener una licenciatura y una maestría en ciencias en psicología clínica y consejería matrimonial, familiar e infantil y enfocarse en el impacto del abuso infantil, se unió al Departamento de Servicios para Niños y Familias (DCFS) en 1985 como trabajadora social bilingüe en la Oficina de Belvedere, agradecida de poder retribuir a la comunidad que conocía y amaba.

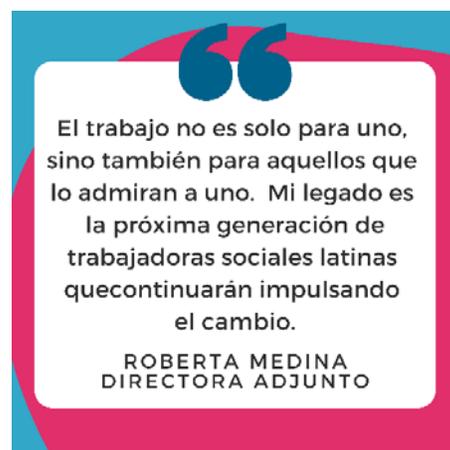
“Para mí es importante mantener mis raíces y comprometerme a seguir adelante”, dijo Roberta, que tuvo la oportunidad de trabajar durante 12 años como Administradora Regional del Área de Planificación de Servicios (SPA) 7 Belvedere / Oficina de Comercio y ahora como Directora Adjunto de la Oficina de Servicios de Respuesta Especializados. “Miro hacia atrás y pienso: 'Allí, pero por la gracia de Dios voy.' Tuve la suerte de tener una familia que me apoyó y muchos mentores que me abrieron las puertas a lo largo de mi vida. Es gracias a sus esfuerzos que puedo hacer este trabajo, sabiendo que estoy haciendo una diferencia para los niños del condado de Los Ángeles”.

Durante el Mes Nacional de la Herencia Hispana del 15 de septiembre al 15 de octubre, el país reconoce las contribuciones de generaciones de hispanos y latinoamericanos que han enriquecido nuestra sociedad. Con la mayor población de este tipo en los Estados Unidos, la influencia positiva de la comunidad hispana es más evidente en el Condado de Los Ángeles.

En 1968, por ejemplo, miles de estudiantes de secundaria mexicoamericanos en el este de Los Ángeles encabezaron una serie de huelgas, incluso en Garfield High School, de donde Roberta se graduó en 1978, para protestar contra la desigualdad educativa. Estas huelgas sirvieron como catalizador de cambios eventuales en el sistema y resultados positivos para los estudiantes hispanos y latinos en el sur de California y en otros lugares.

Ha trabajado en una variedad de oficinas en el centro de la ciudad, que incluyen, entre otras, SPA 6 (anteriormente Alameda / Torrance / Wateridge), SPA 7 (Belvedere / Commerce) y SPA 4 (Metro North). También ha trabajado y desarrollado varios programas especializados a lo largo de los años, con particular interés en la Unidad de Estado de Inmigrante Especializado y otros esfuerzos para ayudar a las familias inmigrantes, la antigua Unidad de Preservación de la Familia Latina, la Unidad de Servicios para Sordos, la Unidad de Colocación Médica, la Unidad de Indígenas Americanos, Unidad de Niños Comercialmente Explotados Sexualmente, Unidad de Alcance de Skid Row y otros programas que apoyan a familias y niños sin hogar.

También se dedica a asesorar a otros trabajadores sociales tal como lo fue a lo largo de su carrera. Reconociendo los caminos que abrió su propia educación, alienta al personal a obtener títulos avanzados y certificaciones cuando sea posible. Mientras estaba en la oficina de Belvedere, alentó y apoyó a los trabajadores sociales en formación bilingües para que continuaran



con su avance educativo, sabiendo lo beneficioso que resulta este conjunto de habilidades dada la diversidad del condado. Señaló que la proporción de supervisores y gerentes bilingües ha aumentado a lo largo de los años como resultado de esfuerzos como este.

"Cuando comencé, no había tanta diversidad en la fuerza laboral, especialmente en el nivel de liderazgo", dijo Roberta. "Desde entonces, el Departamento realmente ha acogido la diversidad en las prácticas de contratación y otros apoyos ofrecidos al personal, y creo que nos ha ayudado a desarrollar un equipo de liderazgo y gestión que refleja la población y refleja la comunidad diversa a la que servimos".



Uno de sus eventos favoritos de DCFS es la celebración anual de quinceañeras en el Departamento, una tradición de mayoría de edad que honra a las jóvenes latinas seleccionadas que de otro modo no tendrían esta experiencia de cuento de hadas. Según Roberta, continuar las tradiciones culturales a través de eventos como este ayuda a asentar a los jóvenes, recordarles sus raíces étnicas, fomentar sus sueños y conectarlos con la comunidad.

Al reflexionar sobre sus 35 años en el departamento, Roberta reconoce que el entorno cambiante es un esfuerzo colectivo que aún está en progreso.

"Mi éxito solo es posible porque pude apoyarme en los hombros de quienes vinieron antes que yo", dijo Roberta. "Los estudiantes antes que yo salieron para que yo pudiera tener más opciones. Cuando llegué al DCFS y vi a algunos de mis primeros mentores en posiciones de liderazgo, me hizo pensar: "Tal vez yo pueda ser eso algún día". El trabajo no es solo para uno, sino también para aquellos que lo admiran a uno. Mi legado es la próxima generación de trabajadoras sociales latinas que continuarán impulsando el cambio".

Para aquellos que siguen sus pasos, ella ofrece las siguientes palabras de sabiduría: "Invierte lo que puedas de ti mismo y tu pasión en tu trabajo. No tengas miedo de ampliar tus límites y salir de tu zona de confort. Juntos podemos marcar la diferencia en la vida de los niños y las familias, una tarea a la vez, un día a la vez".

Reporte sospecha de abuso o negligencia infantil al 800-540-4000.

Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Angeles | www.dcfslacounty.gov | Síguenos en Facebook & Twitter