



En la opinión de Mario Johnson, la diversidad del Condado de Los Ángeles es una ventaja valiosa que puede utilizarse para ampliar horizontes, ampliar perspectivas y adoptar la tolerancia a gran escala. Pero si bien la diversidad puede ser una fortaleza, también conlleva la responsabilidad de garantizar que las diferencias no den forma a la toma de decisiones de una manera que inhíba la equidad y la inclusión.

Como jefe de división de la Oficina de Equidad (OOE) recientemente establecida del

Departamento de Servicios para Niños y Familias (DCFS), Mario considera que su papel es esencial para que el Departamento avance hacia una práctica más equitativa en todos los ámbitos.

“Hago este trabajo porque soy optimista de que el movimiento para resultados más equitativos para los niños, los jóvenes y las familias de color es la clave para ayudarlos a fortalecerse, promover la aceptación cultural y apoyar a la comunidad en el cuidado de sus miembros”, dijo Mario, quien recientemente se mudó al sur de California desde Mississippi para guiar los esfuerzos del Departamento para promover la equidad en la forma en que se brindan los servicios a los niños y las familias.

Se unió a DCFS en julio después de 13 años sirviendo como Director de la oficina de Servicios de Apoyo de Transición Juvenil en el Departamento de Servicios de Protección Infantil de Mississippi, brindando servicios que apoyan el bienestar de más de 3,000 niños cada año.

Mario y su nuevo equipo en la OOE serán un componente clave en los esfuerzos por construir una cultura de seguridad, equidad y comunidad en todo el Departamento y en todo el Condado. El concepto de equidad es un componente básico de Invest LA, la iniciativa estratégica que dará forma a la dirección del Departamento durante los próximos cinco años. DCFS se esfuerza por ser lo más eficaz posible y eso requiere garantizar que las prácticas del Departamento sean justas y equitativas para todos.

Los casos manejados por DCFS son diversos, incluida una amplia variedad de antecedentes raciales, étnicos y culturales, numerosos idiomas y clientes LGBTQ+, entre otros. Los niños y las familias merecen una fuerza laboral de bienestar infantil que esté informada y preparada para manejar tal diversidad. También merecen tener un acceso equitativo a los servicios, lo que puede ser un desafío en un Condado grande y geográficamente variado.

Estos son algunos de los muchos problemas que Mario y su equipo abordarán para el Departamento. Además, la OOE analizará la sobrerrepresentación de niños de color y jóvenes LGBTQ+ en hogares de crianza, explorando qué ajustes puede hacer el DCFS para reducir los prejuicios implícitos y promover la equidad racial y cultural.

El prejuicio implícito en los sistemas de bienestar infantil contribuye a profundizar las barreras culturales y sistémicas que impiden servicios de calidad para niños, jóvenes y familias de color.

La OOE se compone de secciones centradas en Eliminar la Desproporcionalidad y la Disparidad racial, mejorar los resultados para los jóvenes LGBTQ+ y la Iniciativa Mujeres y Niñas. Mientras trabajan para infundir equidad en el trabajo diario del DCFS, el equipo de OOE también servirá como un organismo de supervisión para respaldar la responsabilidad departamental.

Los acontecimientos recientes, tanto a nivel local como nacional, han puesto de relieve la necesidad de un diálogo abierto y honesto cuando se trata de prejuicios. Según Mario, es más importante que nunca que los profesionales del bienestar infantil adopten un enfoque holístico en su trabajo. Su objetivo es que la OOE pueda ayudar al Departamento a brindar un mejor servicio a toda persona o familia al comprender cómo sus necesidades son impulsadas por la identidad cultural.

"En última instancia, quiero que el equipo de la OOE sean embajadores de esperanza", dijo Mario. "Estoy seguro de que a través de la colaboración continua y el compromiso auténtico con el personal y las familias, realmente podemos conectarnos con el alma del bienestar infantil y ser campeones de las libertades civiles y la visibilidad para todos".

“En última instancia, quiero que el *equipo de la Oficina de Equidad* sean embajadores de *esperanza*.”

Mario Johnson, Division Chief  
Office of Equity

**Reporte sospecha de abuso o negligencia infantil al 800-540-4000.**

Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Angeles | [www.dcfslacounty.gov](http://www.dcfslacounty.gov) | Síguenos en Facebook & Twitter