



Como el más joven de 10 hijos, Caleb Beyah tuvo la suerte de muchos modelos positivos a seguir a pesar de haber crecido en un área donde los jóvenes a menudo eran víctimas de las drogas o las pandillas. Desde el principio, aprendió el valor del trabajo duro y la importancia de ayudar a los demás. Después de graduarse de San Fernando High School a los 16 años, los padres de Caleb le permitieron unirse a la Reserva del Ejército de los Estados Unidos, dos meses después, una vez que cumplió 17 años, poniendo en marcha su vida en el servicio público.

"Todo está conectado, y los pasos que tomes hoy sin duda afectarán tu mañana", dijo Caleb, quien era la persona más joven de su grupo cuando se alistó por primera vez. "Los militares me mostraron oportunidades que mis vecinos no tenían. Me enseñó disciplina, fortaleció la moral y los valores que aprendí al crecer, y me inculcó un profundo sentido de servicio que todavía llevo conmigo".

El exalumno de Cal State Northridge y la Universidad del Sur de California se unió al Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Ángeles en el año 2000. Él le da crédito a su madre, quien repartía comidas a personas mayores confinadas en sus hogares, por infundirle un profundo aprecio por quienes cuidan a las personas necesitadas.

Veinte años después, Caleb es ahora Administrador Regional Adjunto en la oficina de Palmdale. Su entrenamiento militar y sus estudios en trabajo social y psicología lo han guiado en varias funciones, incluyendo ayudar a otros a desarrollar habilidades de entrenamiento, ayudar a través del programa de apoyo entre colegas y facilitar grupos de padres para los programas Effective Black Parenting y Father Strong.

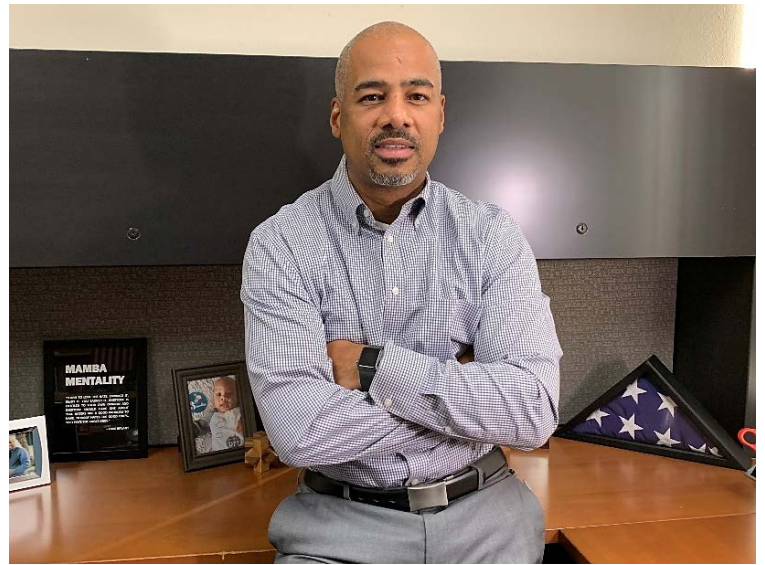
Caleb considera que los esfuerzos del Departamento para mejorar la participación del padre son particularmente importantes. Se puede escuchar la sonrisa en su rostro cuando relata que una ex joven de crianza lo rastreó años después para agradecerle por estar allí durante un momento tumultuoso en su vida.

"Dijo que piensa en mí en un papel paternal porque no tenía una figura masculina positiva en su vida en ese momento para asegurarle de que estaba en el camino correcto", dijo Caleb.

Se esfuerza por apoyar e inspirar de esta manera a todos los niños con los que trabaja, mientras hace lo que puede para alentar y fortalecer la participación de los padres y otros modelos masculinos en las vidas de los jóvenes vulnerables. Caleb también participa como parte de un esfuerzo de colaboración con la organización de investigación Matemática y las jurisdicciones de bienestar infantil en todo el país para identificar formas de involucrar mejor a los padres y parientes paternos.

"Este es un ejemplo perfecto de un esfuerzo que puede generar verdaderas prácticas y cambios de políticas", dijo Caleb. "Si más de nosotros estuviéramos comprometidos con mejorar los sistemas en lugar de simplemente verlos como un medio para un fin, creo que nuestro país estaría en un lugar mejor".

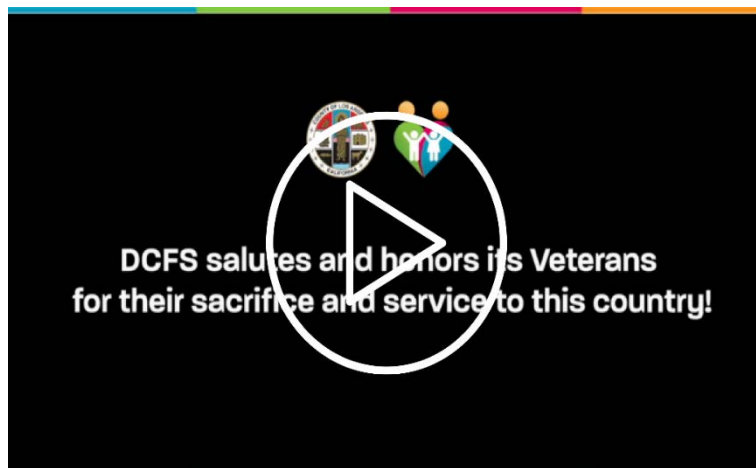
Caleb, que sirvió dos veces en el extranjero en Iraq, se retiró del Ejército en el año 2013 con el rango de capitán después de 24 años de servicio. En la víspera del Día de los Veteranos, Caleb reflexiona sobre cómo su servicio militar ha moldeado quién es él y cómo enfoca su trabajo con DCFS.



"El trabajo militar y social no es para todos, pero para mí fue un cambio de vida", dijo Caleb. "Mi experiencia en el Ejército me mostró que hay cosas sobre las que tienes control y cosas que no. Me ayudó a aceptar cosas fuera de mi control para poder concentrarme en áreas en las que puedo tener un impacto. Lo que hace que el trabajo social sea un desafío es que es inherentemente más personal que el servicio militar, pero sé que estoy trabajando por el bien común y ayudando a los marginados y vulnerables".

Al pensar en su carrera de servicio público, Caleb dice que sus experiencias han resaltado la importancia del trabajo en equipo cuando se trata de fortalecer a las familias y garantizar el bienestar de los niños.

"Al igual que los militares, nuestro trabajo en DCFS requiere colaboración", dijo Caleb. "Como equipo, podemos prosperar si nos involucramos unos con otros de una manera constructiva y decidida. No siempre tenemos que estar de acuerdo, pero la forma en que nos tratamos es fundamental para nuestro éxito. Tengo una deuda de gratitud con todas las personas con las que he trabajado a lo largo de los años. Tenía personas que creían en mí cuando yo no creía en mí mismo, y espero poder hacer eso por los demás".



¡Eche un vistazo a algunos de los héroes militares que caminan entre nosotros!

Reporte sospecha de abuso o negligencia infantil al 800-540-4000.

Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Angeles | www.dcfslacounty.gov | Síguenos en [Facebook](#) & [Twitter](#)