



DCFS EN ACCIÓN

Diariamente invirtiendo en las familias del condado de Los Angeles

17 de mayo del 2022 - Volumen 3, Edición 5



Brisia Gutiérrez canaliza su experiencia vivida como ex-jóven de crianza temporal para informar el cambio de políticas y sistemas como líder juvenil en el Consejo Asesor del Director del DCFS.

Brisia Gutiérrez, de 25 años, reconoce que su experiencia como joven de crianza le da una perspectiva diferente a la de los encargados de formular políticas y los profesionales, y se esfuerza todos los días para que se escuche su voz como defensora del cambio.

“Trato de recordarles a los jóvenes de crianza temporal actuales y anteriores que no necesitan demostrar su valor,” dijo Brisia, quien se emancipó del sistema de cuidado de crianza del Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Angeles (DCFS) a los 21 años, después de 10 años en cuidado de crianza. “Tenemos la capacidad de mirar el sistema con lente crítico, pero también de una manera que busca mejorarlo para la próxima generación.”

Brisia se involucró con el Consejo Asesor del Director (Director’s Advisory Council [DAC]) del DCFS a principios de 2020 a través de su puesto de divulgación y participación como becaria en Alliance for Children's Rights. Actualmente se desempeña como co- líder juvenil del DAC, trabajando junto con los patrocinadores ejecutivos del DCFS para planificar y facilitar reuniones mensuales que reúnan al personal del DCFS, los jóvenes, las familias, los cuidadores, los defensores y los socios de la comunidad para brindar información sobre la programación, las políticas y las prácticas.

Iniciado en 2013, el DAC se renovó en 2019 para traer al frente a aquellos con experiencia vivida, incluidos los jóvenes de crianza temporal actuales y anteriores de 18 a 25 años, como participantes activos e impulsores del cambio. Este movimiento, de un grupo predominantemente liderado por el DCFS a una asociación con jóvenes, reflejó un objetivo más amplio de crear un espacio para una comunicación abierta y bidireccional entre el liderazgo del DCFS y los jóvenes y las familias a las que atiende. La intención era, y sigue siendo, dar a los jóvenes la oportunidad de desempeñar un papel directo en la definición de las prioridades del departamento.

Alicia Smith, de 28 años, otra líder y ex joven de crianza temporal, trabaja en estrecha colaboración con Brisia y los patrocinadores ejecutivos del DCFS para planificar y hacer avanzar el trabajo del DAC. Ella le da crédito a su trabajo con el DAC por ayudarla a canalizar su pasión por ayudar a otros jóvenes de crianza e inspirarla a obtener un título de posgrado en trabajo social.

“Siempre quise ayudar a los demás. Pero conocer el sistema a través del DAC cambió mi perspectiva y me mostró que podía tener un impacto, tanto a nivel micro como macro,” dijo Alicia, quien ingresó al cuidado de crianza a los 9 años junto con sus hermanos.

Tanto Brisia como Alicia están sumamente orgullosas del trabajo del grupo para informar las políticas del DCFS sobre la planificación de casos y el Plan de Transición de Vida Independiente, lo que hace que el lenguaje de la política sea más accesible y "amigable para los jóvenes." El DAC desarrolló guías de políticas juveniles para destilar y simplificar información clave en políticas departamentales densas y también fue fundamental para informar los próximos módulos que se agregarán al plan de estudios de capacitación del DCFS que ayudará a los trabajadores sociales a involucrarse significativamente con los jóvenes cuando se trata de la planificación de casos.

Actualmente, el grupo está explorando el concepto de “estabilidad holística” para niños y jóvenes en cuidado crianza temporal, un término que abarca no solo la estabilidad en la colocación sino también en áreas como la salud, las finanzas, la educación, el empleo y las relaciones de apoyo. El DAC espera explorar cómo el concepto de estabilidad holística puede ayudar a dar a los jóvenes la autonomía para decidir qué factores son los más importantes para que tengan éxito.

Ambas jóvenes sienten que el DAC ha sido una excelente manera de elevar las voces de aquellos con experiencia vivida, influir en la toma de decisiones y abrir puertas para una participación ampliada en otras áreas del DCFS y con organizaciones externas.



“Me siento muy orgullosa de ver a nuestros jóvenes líderes en el DAC crecer y pasar de preguntarse ‘¿Por qué estamos aquí?’ a realmente tomar las riendas y convertirse en líderes dentro de este espacio,” dijo Brisia. “Es genial verlos emocionados y empoderados para continuar con este trabajo.”

Alicia está de acuerdo, y señala que al aprovechar las cuentas de primera mano, el DAC puede ayudar a lograr cambios tangibles en las políticas y los sistemas que los niños, los jóvenes y las familias pueden ver y comprender.

“Muchos jóvenes sienten que no tienen una plataforma donde puedan decir lo que piensan, pero es muy valioso escuchar las historias y experiencias de quienes han estado allí,” dijo. “Aprecio que el DAC crea un espacio sin prejuicios para que nos conectemos con el liderazgo del DCFS, compartamos nuestras historias y frustraciones, presentemos nuestros aportes y realmente trabajemos con el departamento para identificar soluciones que realmente puedan resolver problemas.”

Alicia agregó, “Animo a los jóvenes a hablar, ya sea a través del DAC o en otro foro. Incluso si sienten que su opinión no importa, no tengan miedo de decir lo que piensan. ¡Nunca sabes quién podría finalmente escucharte!”

¡Mayo es el mes nacional del cuidado de crianza!



Reporte sospecha de abuso o negligencia infantil al 800-540-4000

Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Ángeles
www.dcfslacounty.gov | Siganos en [Facebook](#) y [Twitter](#)