



# DCFS en Acción Diariamente invirtiendo en las familias del Condado de Los Ángeles

19 de Febrero de 2025 - Volumen 6, Edición 2

## La equidad es aspiracional, pero ¿es alcanzable? La Oficina de Equidad del DCFS



**Arena Turner, jefa de división de la Oficina de Equidad, tiene como objetivo mejorar el acceso a servicios culturalmente sensibles que atiendan mejor las necesidades únicas de los niños y las familias del condado.**

Arena Turner entiende muy bien que las mentes razonables pueden diferir y, a menudo, lo hacen. Trece años de experiencia con el Departamento de Servicios para Niños y Familias (DCFS, por sus siglas en inglés) confirman que los acuerdos colectivos son poco comunes y que, por lo general, dependen de la unión de las personas en torno a cuestiones, causas y hechos convincentes. En los mejores escenarios, las comunidades se movilizan para generar cambios.

Tal es el caso del DCFS, que estableció su Oficina de Equidad (OOE, por sus siglas en inglés) en 2019 para abordar las inquietantes tendencias nacionales en los sistemas de bienestar infantil en todo el país, incluido el suyo propio.

Arena, jefa de división de la Oficina de Equidad, lidera un equipo de 12 personas encargado de examinar, alinear y centralizar las estrategias, políticas y prácticas que afectan a las familias de comunidades históricamente excluidas.

Cinco años después de la creación de la OOE, Arena comparte actualizaciones y perspectivas sobre el trabajo.

### Explique por qué el DCFS necesita una oficina centrada en la equidad.

La Junta de Supervisores del Condado de Los Ángeles aprobó la solicitud del DCFS de establecer la OOE después de que se le presentaran hechos preocupantes sobre los sistemas de bienestar infantil, incluido el DCFS. Entre ellos:

- Los datos del DCFS revelaron que, en algunas de sus oficinas regionales, los niños afroamericanos y negros son colocados en hogares de crianza a una tasa cinco veces mayor que los niños de otras razas. Además, en cada punto de decisión, desde encontrar hogares de crianza estables hasta reunirse con sus padres y las adopciones, los niños afroamericanos y negros en hogares de crianza tienen peores resultados.
- Los jóvenes LGBTQ+ en hogares de crianza tienen más probabilidades de experimentar efectos negativos en su salud física y mental en comparación con jóvenes heterosexuales, incluidas tasas más altas de suicidio, según datos nacionales.
- Un análisis de igualdad de género en el DCFS identificó disparidades basadas en el género en los servicios para niños y jóvenes en hogares de crianza, así como en el lugar de trabajo.

### La equidad abarca más que la raza, la orientación sexual y la igualdad de género. ¿Cómo está la OOE defendiendo los esfuerzos para otras poblaciones?

Cuando se creó la OOE, antes de mi llegada en 2023, sus pilares fundamentales buscaban abordar las desigualdades sistémicas relacionadas con la raza, la orientación sexual y la igualdad de género.



# DCFS en Acción

Diariamente invirtiendo en las familias del Condado de Los Ángeles

Sin embargo, los esfuerzos de equidad en el DCFS son mucho más inclusivos.

El departamento tiene varias oficinas y programas especializados que respaldan las necesidades únicas de las diversas familias del condado. Estos incluyen oficinas dedicadas a atender a niños y padres sordos o con problemas de audición; niños y jóvenes con necesidades médicas especiales; y niños y jóvenes indocumentados.

Además, se invita a la OOE a los espacios de toma de decisiones donde podemos influir directamente en cuestiones como la contratación, la capacitación, la práctica del trabajo social, las políticas y la contratación de servicios para lograr alinearnos con la Iniciativa de Antirracismo, Diversidad e Inclusión del condado.

**El concepto de equidad sigue siendo abstracto para muchas personas en lo que respecta al trabajo social. ¿Puede proporcionar ejemplos tangibles de cómo la OOE está integrando cambios en las 20 oficinas regionales del DCFS y en su fuerza laboral de más de 9000 personas?**



**En junio pasado, la Oficina de Equidad encabezó la participación del departamento en el desfile del Orgullo de Los Ángeles, donde los empleados mostraron su apoyo a los jóvenes y las familias LGBTQ+ al tiempo que concientizaban sobre la necesidad constante de padres de crianza afirmativos.**

Durante los últimos cinco años, el DCFS ha adoptado las mejores prácticas, actualizado las políticas y proporcionado capacitación especializada para el personal, de modo que haya una comprensión clara de la inequidad, la desproporcionalidad y la disparidad en nuestro sistema y sus posibles causas. Nuestro departamento también ha involucrado a las partes interesadas de la comunidad, incluidos los jóvenes, los padres con experiencia vivida y defensores, en debates sobre estos temas y continúa recibiendo sugerencias sobre dónde aún se necesitan mejoras.

Las iniciativas clave que han surgido de este trabajo incluyen nuevas evaluaciones para niños y padres, programas piloto innovadores y mejoras en las prácticas administrativas y de trabajo social. Por ejemplo, el programa Mujeres y Niñas está abordando las dificultades únicas que enfrentan las mujeres y las niñas dentro del sistema de bienestar infantil al trabajar con socios internos y externos para ofrecer servicios y recursos personalizados para madres jóvenes y sobrevivientes de violencia doméstica, la mayoría de las cuales son mujeres.

**Los datos del DCFS desempeñaron un papel fundamental en la defensa del establecimiento de la OOE. ¿Cómo utiliza su oficina los datos ahora para mejorar los resultados para los niños y las familias?**

De acuerdo con nuestras áreas de concentración originales, la OOE sigue enfocada en reducir de manera segura la cantidad de niños y jóvenes afroamericanos y negros que ingresan a hogares de crianza. Una vez más, el departamento está invirtiendo intencionalmente en promover la equidad para este grupo racial porque nuestros datos siguen mostrando su sobrerrepresentación y malos resultados a largo plazo.

Entre nuestros esfuerzos más exitosos se encuentran el Programa de Eliminación de la Desproporcionalidad y la Disparidad Racial (ERDD, por sus siglas en inglés) y la iniciativa de Reducción de Entradas SAFE (SAFE Reductions of Entries)





# DCFS en Acción Diariamente invirtiendo en las familias del Condado de Los Ángeles

Los datos también se han utilizado para mejorar las prácticas, políticas y servicios del departamento para la comunidad LGBTQ+. Ahora tenemos Campeones LGBTQ+ en cada oficina regional y seguimos trabajando de la mano con organizaciones comunitarias para brindar atención y apoyo afirmativos a los jóvenes y las familias LGBTQ+.

## ¿Dónde pueden los miembros de la comunidad obtener más información sobre el trabajo de equidad en evolución del DCFS?

Nuestro departamento publicó recientemente un micrositio llamado "Avanzando en equidad: Nuestro Camino a Seguir" en [dcfs.lacounty.gov](https://dcfs.lacounty.gov) que narra más de 40 años de enfoques culturalmente receptivos y centrados en la familia en comunidades históricamente excluidas.

El objetivo de esta página web es servir como una ventana a nuestro departamento donde los miembros de la comunidad puedan aprender más sobre los esfuerzos en evolución del DCFS, seguir nuestro progreso y hacernos responsables.